

TÄTIGKEIT

Beauftragte/r für Engagement-Förderung

GESUCHT WERDEN

Netzwerker und Menschenkenner

BESCHREIBUNG DER TÄTIGKEIT

- Ansprechperson rund ums freiwillige Engagement
- Entwicklung einer Strategie zur Gewinnung und wertschätzender Begleitung Freiwilliger im Verein
- Identifizierung, Ansprache und Gewinnung geeigneter Personen (intern wie extern) für ehrenamtliche Aufgaben
- Erfassen der Freiwilligen, beispielsweise in einer Liste/Datenbank
- Regelmäßiger Austausch mit Vereins-/Abteilungsführung (Welche Positionen sind offen und zu besetzen? Welche werden bald vakant? etc.)
- Strategie für Nachfolgeregelungen entwickeln
- Mitwirkung bei der Umsetzung einer Anerkennungskultur

SCHNITTSTELLEN IM VEREIN BZW. IN DER HANDBALL-ABTEILUNG

- Abteilungsleitung
- Trainer/innen
- Sportwart/in für Damen- und Herren-Mannschaften
- Sportler/innen und deren Eltern
- Stellen für Engagement-Förderung außerhalb des Vereins

ZEITAUFWAND UND EINSATZDAUER

- Konkreter Zeitaufwand schwierig einzuschätzen
- Tätigkeit erfordert Präsenz, ca. 2-4 Stunden / Woche
- Während der Saison Anwesenheit beim Heimspielen
- Wünschenswert wäre ein kleines Team zum Aufteilen der Aufgaben

EINSATZORT

- Halle
- Homeoffice
- Dort, wo (potentiell) Engagierte sind

ERWARTETE KOMPETENZEN

- Motivierende/begeisternde und positive Persönlichkeit
- Koordiniert und behält den Überblick
- Mut, auch Menschen anzusprechen, die nicht direkt am Sportbetrieb beteiligt sind (z.B. Eltern)
- Kommunikative Fähigkeiten
- Natürliche Fähigkeit, sich auf Gesprächspartner einzustellen
- Leidenschaft für den Sport

VORAUSSETZUNGEN

- Wünschenswert und hilfreich: "Repräsentant/in des Engagements im Verein" ==> eigenes Engagement für den Verein, klare Identifikation mit dem eigenen Verein
- Kennen oder Bereitschaft zum Kennenlernen der vereinseigenen Strukturen und Aufgaben im Verein
- unterschriebener Ehrenkodex

WAS BIETEN WIR?

- Tolle Tätigkeit für kommunikative und handballbegeisterte Persönlichkeiten
- Einblick in die gesamte Bandbreite der Aufgaben im Verein für spätere eigenen Weiterentwicklung
- Besonders interessant für Engagierte, die spezielle berufliche Kompetenzen erwerben möchten (z.B. für Führungsaufgaben oder Aufgaben im Recruiting-Bereich)
- Aufwandsentschädigung für Fahrt- und Telefonkosten im Rahmen der Tätigkeit
- Nachweis über die Tätigkeit als Ehrenamtlicher
- Jährliches gemeinsames Helferfest